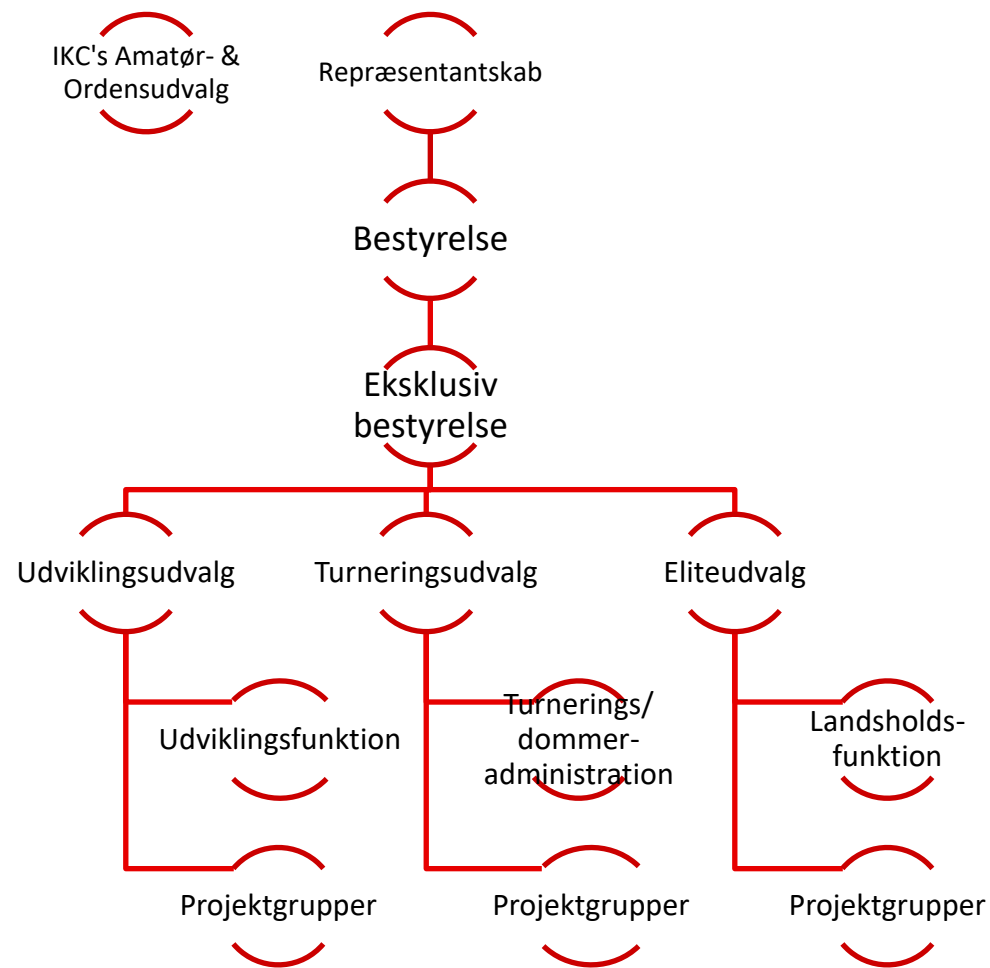


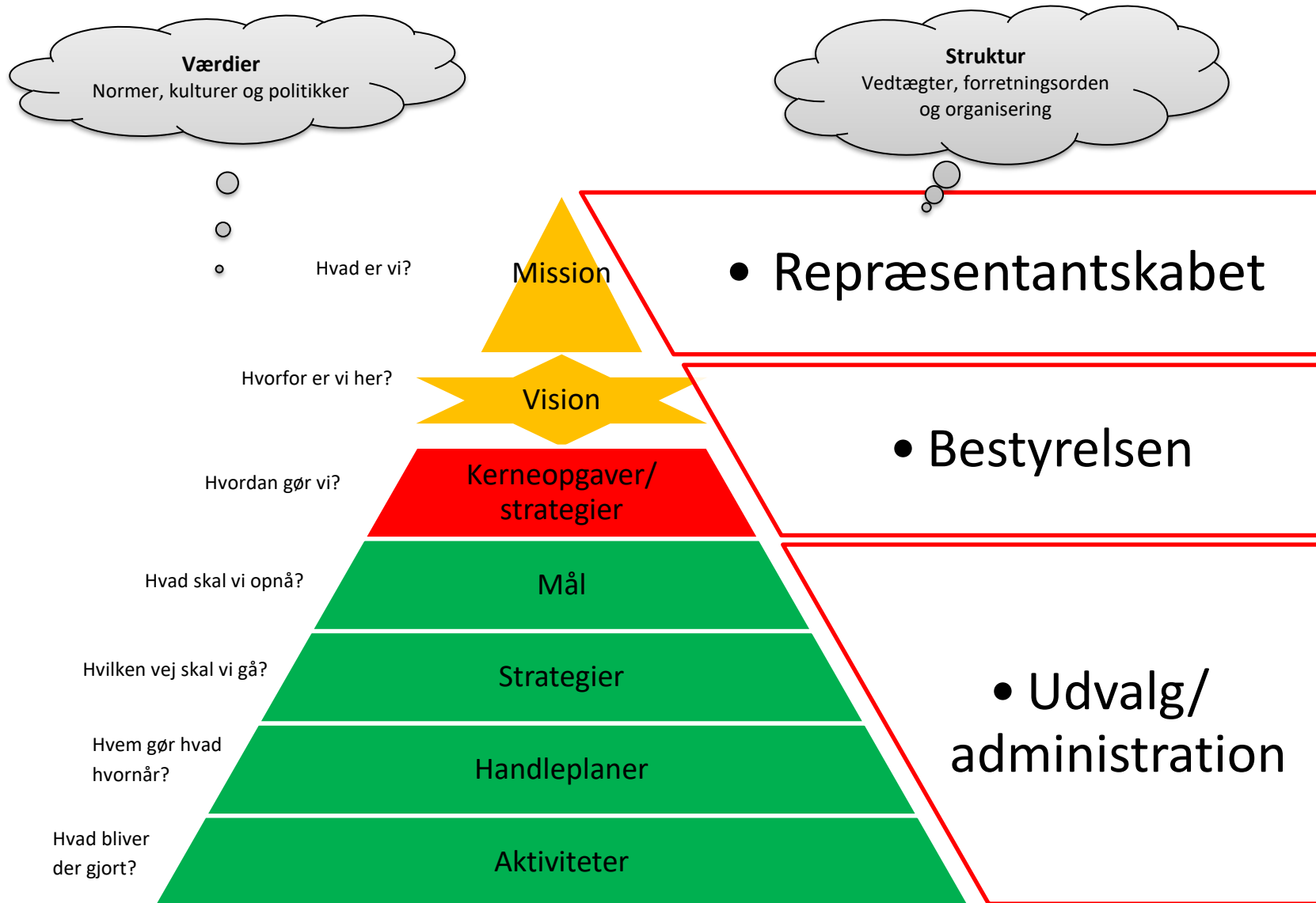
Udkast organisering og styringsniveauer – Repræsentantskabsmøde 2020



FORSLAG TIL STYRINGSNIVEAUERNES OPGAVER

Styrings-niveau	Organ	Mødefrekvens	Aktører/medlemmer	Opgaver	Ansvarsområder
Strategiske niveau	Bestyrelsen (BS) (rep.-valgt)	4-6 ordinære møder 1 bestyrelses-seminar	Formand for bestyrelsen Næstformand Økonomiansvarlig Formand for Udviklingsudvalg Formand for Eliteudvalg Formand for Turneringsudvalg	Godkendelse og implementering af overordnet strategier, værdier og politikker. Det langsigtede styringsgrundlag.	Formand: <ul style="list-style-type: none"> • Drift af udvalg, herunder udarbejdelse af forretningsorden Økonomiansvarlig: <ul style="list-style-type: none"> • Regnskab/budget
	Eksklusiv bestyrelse (EB) (rep.-valgt)	1-2 ordinære møder	Formand for bestyrelsen Næstformand Økonomiansvarlig Formand for Udviklingsudvalg	Udarbejdelse af overordnet strategier, værdier og politikker. Det langsigtede styringsgrundlag.	Formand: <ul style="list-style-type: none"> • Drift af udvalg, herunder udarbejdelse af forretningsorden til godkendelse af bestyrelsen Økonomiansvarlig: <ul style="list-style-type: none"> • Regnskab/budget Formand for Udviklingsudvalget: <ul style="list-style-type: none"> • Udviklingsprojekter
Taktisk/ operative niveau	Udviklingsudvalg (UU)	Fastsættes i forretningsordenen	Formand for Udviklingsudvalg + Medlemmer efter forretningsordenen	Dannelse af udviklings- og bredde politik, projekter og handleplaner	Formand: <ul style="list-style-type: none"> • Drift af udvalg, herunder udarbejdelse af forretningsorden til godkendelse i bestyrelsen. • Regnskab/budget for området • Statusrapportering til bestyrelsen og repræsentantskab Medlemmer: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk • evt. uddelegerede ansvarsområder
	Eliteudvalg (EU)		Formand for Eliteudvalg + Medlemmer efter forretningsordenen	Dannelse af elite og talent politik, projekter og handleplaner	
	Turneringsudvalg (TU)		Formand for Turneringsudvalg + Medlemmer efter forretningsordenen	Dannelse af turneringspolitik, dommerpolitik og handleplaner	
Udførende niveau	Udviklings-konsulent			Fastsættes i udviklingskontrakt i samarbejde mellem DHU, IKC og DIF	Fastsættes i udviklingskontrakt i samarbejde mellem DHU, IKC og DIF
	IKC Sekretariat			Videresendelse af mails, turnerings-/dommeradministration og håndtering af mindre betalinger	Varetage hovedmail og opkald, samt administrative opgaver for bestyrelse, udvalg og udviklingskonsulent
	Projekt-/arbejdsgrupper	Fastsættes i projektbeskrivelse	Fastsættes i projekt-beskrivelse	Fastsættes i projekt-beskrivelse	Fastsættes i projektbeskrivelse, som godkendes af initierende udvalg
	Event frivillige	Fastsættes i eventbeskrivelse		Fastsættes i eventbeskrivelse	Fastsættes i eventbeskrivelse

ORGANISATIONSFORSTÅELSE – DEN STRATEGISKE TREKANT



Kort opsummering:

Bestyrelsen og Eksklusiv bestyrelse - Det strategiske niveau

På dette niveau fastsættes overordnet strategier, værdier og politikker. Det er det langsigtede styringsgrundlag.

Udvalg - Det taktisk/operative niveau

På dette niveau findes udvalgsformændene og deres udvalg. Deres hovedopgave er at drive driftsudvalg, udarbejde handleplaner og prioritering af midler i budgetter.

Det udførende niveau

Aktører i det udførende niveau er fx udviklingskonsulenten, arbejdsgrupper, frivillige fra klubber eller udvalg.