

DANSK HOCKEY UNION



Strategisk støttestruktur



AGENDA



1. Økonomisk støttestruktur

Formål

Politiske program

Processen

2. Udfylde tids- og ressourceplanen

BEVÆGER
DANMARK



FORMÅL MED DEN NYE STØTTESTRUKTUR

- Styrke alle specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren
- Realisere DIF's politiske program
- Mindske bureaukratiet for specialforbundene: 3 skabeloner >>>>> 4 års økonomi.
- I endnu højere grad tage udgangspunkt i specialforbundenes potentialer

TRE STØTTEOMRÅDER...



Grundstøtte (40 %)

Drift inkl. administration og basisaktiviteter.
Fordeles efter objektive kriterier.



Strategisk støtte (55 %)

Støtte til strategiske indsatser i forbundene
efter aftale med DIF.



Initiativstøtte (5 %)

Fleksibel projektpulje - alle forbund kan søge.

BEVÆGER
DANMARK

GRUNDSTØTTEN



- Grundtilskud - et fast beløb til hvert eneste forbund. (24 pct)
- Aktivitetsgrundtilskud – tilskud pr. antal godkendte idrætsaktiviteter i de enkelte forbund. (17 pct.)
- Antal foreninger – det konkrete antal foreninger, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december (18 pct)
- Antal medlemmer – det konkrete antal medlemmer, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december (41 pct.)

STRATEGISK STØTTE



- Forudsætter en strategiaftale
- Hensigten er, at alle forbund har en strategiaftale, og at alle arbejder med strategisk udvikling af eget forbund og idræt.
- Et forbunds muligheder for at få mere i strategisk støtte vil tage afsæt i en vurdering af forbundets evner til at bidrage til realisering af DIF's program og i en vurdering af forbundets egne muligheder for at udvikle sig.

INITIATIVSTØTTE



- Kortsigtede udviklingsprojekter, som kan være opstået ud fra nye muligheder og behov. Projekterne skal være udviklende og nyskabende i deres natur.
- DIF's bestyrelse kan fastsætte midlertidige temaer for Initiativstøtten, fx tværidrætsligt udviklingssamarbejde, samfundsmæssige indsatser eller ledelsesudvikling
- Kan ansøges løbende
- DIF kan igangsætte egne projekter

BEVÆGER
DANMARK

OBS – ikke fastlagt procedurer mv. endnu.

BEMÆRKNINGER



- Sikret 90 % af **fordelingsnøglen** de første to år.
- Ingen facitlister på hvad der indgår i grundstøtte og strategistøtte.

OVERGANGSÅRENE 2016-17



- Ingen indberetning til fordelingsnøgle
- Stadig aftaler om konsulentstøtte – og evaluering heraf
- Stadig udviklingsprojekter (dog ikke nye)
- Fokus på at øve sig i at arbejde mere strategisk
- Fokus på at få skabt (endnu) bedre relationer mellem Anders og DHU.

DIF POLITISKE PROGRAM 2015-2020

HVORFOR?



BEVÆGER
DANMARK

OVERORDNEDE MÅL



- Opnå verdens højeste idrætsdeltagelse
- Fremme idrættens betydning i samfundet
- Skabe idrætsstilbud med høj kvalitet
- Udvikle frivilligheden i idrætten og i Danmark
- Sikre et mangfoldigt idrætsbillede
- Arbejde visionært med talentudvikling og eliteidræt

BEVÆGER
DANMARK

FIRE FOKUSOMRÅDER



- Kvalitet: Det gode idrætsliv
- Samarbejde: Vi gør det ikke alene
- Eliteidræt: Mere end medaljer
- Faciliteter: Bedre fysiske rammer for idræt



KVALITET: DET GODE IDRÆTSLIV

Differentieret tilgang til kvalitet for at imødekomme danskernes motions- og træningsbehov

- DIF vil skabe større og stærkere foreninger
- DIF vil være en drivkraft for udvikling af idrætten
- DIF vil være danskernes idrætsudbyder i alle livets faser
- DIF vil give alle børn og unge en god start på et langt idrætsliv

BEVÆGER
DANMARK

SAMARBEJDE: VI GØR DET IKKE ALENE



At fastholde og udvikle foreningsidrætten i Danmark kræver, at DIF, specialforbundene og foreningerne er forandringsparate og udviklingsorienterede

- DIF vil udfordre, udvikle og styrke specialforbundene (produktudvikling)
- DIF vil være mere nysgerrige og imødekommende omkring nye trends
- DIF vil være en åben og samfundsansvarlig organisation
- DIF vil skabe mere idræt for pengene
- DIF vil styrke sit internationale samarbejde og netværk

BEVÆGER
DANMARK

ELITEIDRÆT: MERE END MEDALJER



Vi vil præge debatten om udvikling af dansk eliteidræt, som skal bygge på en styrket langsigtet strategi og en insisteren på eliteidrættens værdier

- DIF vil styrke det langsigtede elite- og talentarbejde i forbundene
- DIF vil styrke vidensdeling og erfaringsudveksling på tværs af specialforbund
- DIF vil styrke faglighed og kompetencer hos trænere og ledere
- DIF vil styrke udviklingen og etableringen af elite- og talentmiljøer

BEVÆGER
DANMARK

FACILITETER: BEDRE FYSISKE RAMMER FOR IDRÆT



Adgang til velfungerende fysiske rammer og funktionelle faciliteter er afgørende for alle idrætsaktive, uanset køn, alder og sportsligt niveau

- DIF vil samarbejde om viden på facilitetsområdet
- DIF vil fokusere på eksisterende faciliteter
- DIF vil fokusere på idrættens interesser i byudviklingsprocesser
- DIF vil sikre idrættens adgang til udendørsarealer
- DIF vil udvikle bæredygtige faciliteter

BEVÆGER
DANMARK

STRATEGIAFTALER



Hvordan?



HVAD ER EN STRATEGIAFTALE



- Forbundets (!) produkt
- Et resultat af en styret proces, der kombinerer fakta, forbundets energi og DIF's politiske program
- En række tilvalg – og en hel masse fravalg
- En relativt enkel oversigt over forbundets prioriterede indsatser over en 4-årig periode
- En aftale der så vidt muligt favner hele forbundet
- En handlingsorienteret aftale (mål, plan og handling 😊)

BEVÆGER
DANMARK

PROCES FOR STRATEGIAFTALER



Møde 1: Planlægningsmødet

Møde 2: Miniseminar - Fælles fortolkning af forbundsanalysen +SUMO

Møde 3: Valg af strategiske spor

Møde 4: Mål og indsatser

Møde 5: Strategiaftalen

TD disciplinanalysen er tilgængelig fra 1 juli. Skal være udfyldt inden 1 sep. Gerne før!

DIF bestyrelsen godkender de strategiske spor

Sker løbende dog tidligst ultimo september 2016 og senest 1. marts 2017

Indstilling, høringsfase og godkendelse af strategiaftale

BEVÆGER
DANMARK

Sidste frist for indstilling er 1. juni 2017

MØDE 1 - PLANLÆGNINGSMØDET



Formål:

Skabe gennemsigtighed, tryghed og tillid.

Sikre forbundets ejerskab til processen

Skabelon:

Tids- og procesplan

BEVÆGER
DANMARK

MØDE 2 -MINISEMINAR



Formål:

- På baggrund af forbundets data at diskutere forbundets styrker, udviklingspotentialer, muligheder og opmærksomhedspunkter
- Sikre bred inddragelse, fælles forståelse, ejerskab og forankring i forbundet

Skabeloner:

Forbundsanalyse

SUMO analysen

BEVÆGER
DANMARK

MELLEM MØDE 2 OG 3

Høring i eget forbund?

Interne drøftelser?

Involvering af fagpersoner
(udvalgsformænd, sportchef,
landstræner, frivillige mv)?

Andet?

Forbundet beslutter processen og sikrer at
strategisporene er forankret i hele
organisationen.



BEVÆGER
DANMARK

MØDE 3 - VALG AF STRATEGISKE SPOR



Formål:

- På baggrund af refleksion og forankring i forbundet, vælges strategiske spor (retning)
- Prioritering og fravalg
- Forbundet indstiller de strategiske spor til DIF's bestyrelse tidligst ultimo september 2016 og senest **1. marts 2017**

Skabeloner:

Indstilling valg af strategisk spor

BEVÆGER
DANMARK

MØDE 4 – MÅL OG INDSATSER



Formål:

De godkendte strategiske spor skal omsættes til konkrete handleplaner og efterfølgende økonomisk ramme.

Handleplanerne for de enkelte spor er grundlaget for strategiaftalen.

Der skal formuleres klare mål der kan evalueres på, og opstilles delmål så der løbende kan evalueres

Skabeloner:

Handleplaner

BEVÆGER
DANMARK

MØDE 5

ØKONOMI OG STRATEGI



Formål:

Der laves en endelig indstilling udfra de strategiske spor og handleplanerne.

Sikre sammenhæng mellem mål, handling og økonomi

Forbundet indstiller den strategiske aftale til DIF's bestyrelse senest **1. juni 2017**.

Skabeloner:

Indstilling af strategiaftale

BEVÆGER
DANMARK

ROLLEFORDELING



DIF's rolle:

- Rådgiver – herunder faglige input (inddrager evt. andre fagligheder i DIF)
- Facilitator (efter aftale med jer)
- Konstruktiv sparringspartner i processen
- Sikre blik for DIFs politiske program
- Bidrage til at strategiaftalen beskriver jeres vigtigste mål og indsatser

ROLLEFORDELING

Specialforbund:

Arbejder seriøst med processen. Obs på arbejdet mellem de fem møder samt forankringen i forbundet.

Er ansvarlig for at processen er forankret i egen organisation.

- I. Indstiller strategispor til DIF's bestyrelse
- II. Indstiller strategiaftaler til DIF's bestyrelse



BEMÆRKNINGER



- Mediator-ordning
- Samarbejdspartner uden beslutningskompetence
- Samarbejde i faste rammer – men ok at takke nej til hjælp
- Først eller sidst til mølle betyder ingenting ift. spor og økonomi.
- Forventet tidsperiode - op til 12 måneder (juni 2016 til juni 2017)
- Fordelingsnøglen lukker ned
- To år til forberedelse
- Principperne i konsulentordningen fortsætter
- Fortsat krav om faglig leder

BEVÆGER
DANMARK

DAGLIG HÅNDTERING AF STRATEGIAFTALEN 2018-2022



- Forbundet udruller samt implementerer handleplanerne
- Løbende sparring og dialog med DIF-konsulenten, samt andre fagligheder i DIF
- Statusmøder hver 3.-6. måned
- Afrapportering til bestyrelse hvert halve år (rød, gul, grøn)
- Løbende dialog om nye initiativer/indsatser – hvis strategiaftalen overholdes
- Midtvejsevaluering efter 1,5-2 år

OPGAVEN I DAG



- Kort gennemgang af skabelonen
- **Udfylde skabelonen – hvem er tovholder for processen i forbundet?**
- Plot datoer og mødedeltagere ind i skabelonen – vi kan evt. starte bagfra. OBS på deadlines.
- Obs-punkter for DHU: disciplinanalysen(1.juli-1.sep.), andre forbund eller andre samarbejdspartnere som skal tænkes ind i de strategisk spor - dette arbejde bør påbegyndes allerede nu, andet?
- Introduktion til ekstranet – grupperummet samt forbundsdata (er tilgængeligt nu) – skal der inviteres andre med i grupperummet.