

Referat af Repræsentantskabsmøde

i Dansk Hockey Union

Søndag den 20. marts 2016 kl. 10.00

i Idrættens Hus



Dagsorden og indholdsfortegnelse

1. Valg af dirigent.....	3
2. Bestyrelsen aflægger beretning for året 2015.....	3
3. Kasserer Henrik Nielsen beretter om regnskabet for 2015	9
4. Behandling af indkommende forslag:.....	10
Forslag 1: Forslag 1: Bestyrelsen stiller forslag om at vedtage et komplet nyt sæt love – bestyrelsen motiverer forslaget nærmere på mødet.....	10
Forslag 2: Forslag 2: Bestyrelsen stiller forslag om at der udnævne Æresmedlem af DHU – bestyrelsen motiverer forslaget nærmere på mødet.....	13
5. Valg af medlemmer til bestyrelsen.....	15
6. Valg af medlemmer til udviklingsudvalget.....	16
7. Valg af medlemmer til eliteudvalget.....	16
8. Valg af medlemmer til turneringsudvalget.....	16
9. Valg af medlemmer til dommerudvalget.....	16
10. Valg af medlemmer til Amatør- og Ordensudvalget.....	17
11. Revisorer.....	17
12. Eventuelt.....	17
12.1. Udviklingsprisen 2015.....	18

1. Valg af dirigent.

Bestyrelsen vil foreslå Jan Darfelt fra DIF.

Repræsentantskabet vælger enstemmigt Jan Darfelt som dirigent.

Dirigenten konstaterer at mødet er retmæssigt indkaldt.

Bestyrelsesmedlem Peter Nordam foretager navnegennemgang og fastlægger antallet af stemmer tilstedeværende ved fremmøde eller fuldmagt på repræsentantskabsmødet. Der er 25 stemmer heraf andrager bestyrelsen 9 stemmer.

Klubbernes medlemstal 2015														
Klubber	Mandlige					Kvindlige					Aktive	Passive	I alt	Antal stemmer klubber
	H0-12	H13-18	H19-24	H25-60	H>60	D0-12	D13-18	D19-24	D25-60	D>60				
Gentofte Hockey Klub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	58	0	58	2
Hockeyklubben Odin	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	149	0	149	3
Hockeyklubben Orient	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	46	0	46	1
Ishøj Hockey Klub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	29	0	29	1
Kalundborg Hockeyklub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	85	0	85	2
Københavns Hockeyklub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	71	0	71	2
Marselisborg Hockey Klub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	44	0	44	1
Pan Idræt	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	21	0	21	1
Slagelse Hockeyklub	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	163	0	163	4
Sørbymagle Idrætsforening af 1907	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	78	0	78	2
I alt 2014	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	744	0	744	19
														+bestyrelsen
	2010	2011	2012	2013	2014									
Total mandlige "aktive"	325	332	323	301	NA									
Total kvindlige "aktive"	102	78	110	113	NA									
Total ungdom (0-18) "aktive"	293	267	291	318	NA									

2. Bestyrelsen aflægger beretning for året 2015

Bestyrelsen supplerer den skriftligt fremsendte beretning med mundtlige indlæg under mødet.

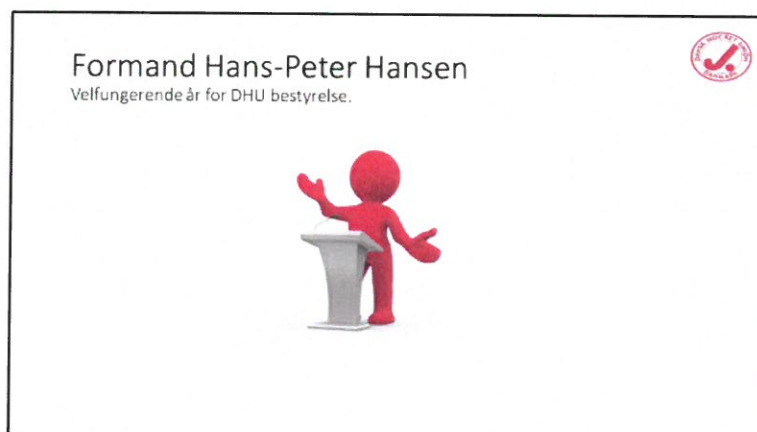
Spørgsmål og kommentarer fra repræsentantskabet samt svar fra bestyrelsen.

- Marianne Larsen (Odin) henviser til at det ikke er acceptabelt at kampprogrammer med alt for kort varsel op til ungdomsslutspillet blev ændret. Af respekt for deltagere må der være en bedre frist for ændringer.
- John Christiansen (Turneringsudvalgsformand) Vedkender at sene ændringer ikke er acceptable. I dette tilfælde var ændringer gennemført uden om Turneringsudvalget, og uden at sikre ændringer i turneringsmodulet.
- Peter Enehøje (Slagelse) anmoder om at ungdomsrunder ikke placeres i skole ferier
- Betinna Eriksen (Kalundborg) synes ikke umiddelbart at hjemmesiden er overskuelig når der søges efter turneringsprogrammer. Et ønske til indberetning af holdkort – kan man "tilvælge" spillerene og ikke fravælge alle dem som ikke har deltaget.

- Mo Tournay (KH) støtter funktionalitets justeringen omkring holdkort. Når der er ændringer til det fastsatte turneringsprogram – her anmodes om at der kommunikeres klart ud til alle klubber i den konkrete række. Spørger ind til hvad turneringsgebyret dækker og hvordan det fastsættes.
- John Christensen (turneringsudvalgsformand)
 - Undersøger muligheden for at ændre "funktionalitets ændringen" på holdkort
 - Turneringsprogram ændringer – John noterer ønsket og forsøger at forbedre kommunikationsmuligheden så det er tydeligt for alle klubber i rækken at der er foretaget ændringer.
 - Det er klubberne der får haltiderne. Derfor er det ikke altid muligt at undgå skoleferierne når turneringsudvalget fastlægger turneringsplanen. Turneringsudvalgsformanden anmoder klubberne om at få "bedre" haltider
 - Turneringsgebyr – det fastlægges af bestyrelsen og det dækker primært dommerudgifterne.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) bakker op om "opstartsmøder inden turneringen" og håber blot at de varsles i god tid. Anmoder om at der skrives og deles referat af disse møder. Spørger ind til "brandingen" af ungdomsrækkerne så det passer med de deltagende udøvere.
 - John Christensen (turneringsudvalgsformand) – tager godt imod forslaget til at ændre "turneringsbrandingen". Referater og indkaldelse til turneringsopstarts møderne noteres og vil forsøgt efterlevet.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) støtter HP i at det er vigtigt, vi skal huske Vores historie. Det er Vores identitet så hold fast på disse muligheder og informer om det på hjemmesiden.
 - HP vil søge efter hvad vi har tilgængeligt og sætter det op på en god måde.
- Jens Hald (Dommerudvalget) informerer om at "årets dommer" pt er på pause pga. der er så få dommere.
- Marianne Larsen (Odin) anmoder om at alle udvalg bliver bedre til at delagtiggøre hvad der ligger af muligheder for klubber og udøvere.
 - Tobias Madsen (Udviklingsudvalgsformand) erkender at vi skal være bedre til at oplyse om de muligheder der allerede ligger for klubber og udøvere.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) "projekt pigelandhold" – hvad skete der her?
 - Casper Guldbrandsen (Eliteudvalgsformand) oplyser at "pigernes" henvendelse af modtaget og førstebehandlet i udvalget. Eliteudvalget har svaret "pige gruppen" og er blevet henvist til hvor deres initiativ kan støttes. Eliteudvalgsformanden beskriver at udvalgets opdrag er eliten og støtter de projekter der med input fra diverse stakeholders kan defineres som elite. Det er derfor pigerne er guidet mod udviklingsudvalget.
- Marianne Larsen (Odin) mener at "pigernes" initiativ ikke nødvendigvis er elite men nærmere et projekt som kan få en struktur, så de kan nærme sig på sigt at være "elite funderet"

- Kathrine Dunham (Odin) der har været bag dele af "pigernes" initiativ. Det handler mest om en struktur så de føler der er et "professionelt" forløb og opbakning fra formel side.
 - Casper Gulbrandsen (Eliteudvalgsformand) forklarer hvordan eliteudvalget er nødt til at se lidt "snævert" på, hvor der også er materiale og opbakning til et "rigtigt" eliteforløb. Derfor er det glædeligt at der så også er initiativer der bæres i udviklingsregi.
- David Rodriques (MHK) henviser til at det med fordel kunne være godt for alle parter at det er endnu mere tydeligt, hvilke opgaver der ligger i diverse udvalg og underliggende projekt grupper.
 - Tobias Madsen (Udviklingsudvalgsformand) henviser til at den formelle proces med hvor et "pige initiativ" bedst placeres har været ganske fin og det ender i udviklingsregi. Erkender dog at processen med det konkrete initiativ mellem Udviklings- og Elite-udvalgene har været lidt lang.
- Nina O'Neill kommenterer hvorledes det kunne være en god måde for klubber og udøvere til at sende initiativer til behandling ind til bestyrelsen.
 - HP henviser til at naturligvis er vigtigt at projekter funderes i det rette ressort udvalg. Alt i alt er det fortsat Vores økonomiske rammer der også sætter grænsen for hvilke initiativer der kan bæres igennem. Det handler desværre om prioritering – det er også det I har valgt bestyrelsen til.
- Mo Tournay (KH) henviser til at det skal delagtiggøres hvordan initiativtagere finder vej ind til bestyrelsen.
- David Rodrigues (MHK) forklarer som medlem af udviklingsudvalget processen i udviklingsvalget når der prioriteres mellem projekterne. Casper Gulbrandsen (Eliteudvalgsformand) mener at det konkrete "pige initiativet" har været underlagt en meget fin proces. Godt initiativ, henvisning til Benny Bertelsen, viderebragt til eliteudvalget der kommunikerer med initiativtager for at støtte at de henvender sig til de muligheder der ligger i udviklingsudvalget.
- Benny Bertelsen (udviklingskonsulent) underbygger den beskrivelse af processen bag det konkrete "pige initiativ" som Casper Gulbrandsen netop har beskrevet.

Herefter godkender et enigt repræsentantskab bestyrelsens beretning.



Eliteudvalgsformand Casper Gulbrandsen



- Alderdsald**
 - Hver årsskole blev vendt (2015-2016) i en international udvalgsperiode. De første internationale kampe var mod Sverige og Norge i Slagelse i juli måned, hvor det blev til to store sejre.
 - Euro Hockey Championship for U18 (J. Sauer), hvor det blev til forrygende EM Championship i 2017.
- U-18 talentprojekt**
 - U-18 talentprojekt blev etableret i 2015 med Madsen, Steenmet og Nexo, Jensen i spillet samt Traneer og Peter Brandt som holdledere.
 - Består af 28 spillere fra København, Sønder, Odense og Slagelse.
 - Danmark deltog i Outdoor Men's Hockey Cup 2016 i København og i Indoor Hockey Cup i København (Julemand, Løven, Vædder og Hvidovre).
- Internationale opgaver**
 - Hver årsskole blev etableret i udvalgte lande. Manager i Nations Men's Aquatic Rio 2016 Event (Rio-Olympic), men Danmark deltog i disse mesterskaber i La. Rio de Janeiro fra turnering.
 - På det Europamesterskab for alle aldre og Madsen, Steenmet og Nexo, Jensen i spillet samt Traneer og Peter Brandt som holdledere. Casper Gulbrandsen fik sit første EM-appointment sammen med holdet i Danmark i Euro Hockey Championship for U18 i Danmark samt et udvalgt EM ved FIF Hockey World Cup i Sverige.
- Årets spillere 2014/15**
 - Bedste forsvarsspiller: Trine Schumacher, Odense
 - Årets topscorer: Madsen, Steenmet og Nexo
- Årets topscorere indendørs**
 - Danmark: Mathias Christensen, Slagelse (42 mål)
 - Udenland: Philipp Weibull, Odense Lyngby (42 mål)
- Årets topscorere udendørs**
 - Danmark: Mathias Christensen, Slagelse (42 mål)
 - Udenland: Mikkel Steenmet, Slagelse (20 mål)

Udviklingsudvalgsformand Tobias K Madsen



Dansk Hockey Union

Det skal være lettere og sjovere at dyrke hockey i Danmark

PROPOSITION
 At det er lettere og sjovere at dyrke hockey i Danmark. Dette betyder, at der er flere klubber, der dyrker hockey i Danmark, og at der er flere spillere, der dyrker hockey i Danmark. Dette betyder også, at der er flere klubber, der dyrker hockey i Danmark, og at der er flere spillere, der dyrker hockey i Danmark.

TRAKT
 Klubudviklingsservice

AMBITION
 Vi vil skabe nye og bedre rammer for klubudvikling ved at øge relevansen, tilgængeligheden og kvaliteten af serviceydelser for klubudvikling.

INDSATSER
 1. Klubudviklingsservice
 2. Kursusudviklingsprojekter
 3. Flere hockeyafdelinger

NØGLEMÅL
 • 10 klubudviklingsserviceindsatser fra "Klubudviklingsservice"
 • 3 nye kursusprogrammer
 • Nye hockeyafdelinger

VI VIL LAVE AT SERVICEJEL AF DHU SOM IDRÆTSPOLITISK ORGANISATION MED SÆRLIG FOKUS PÅ STØRRE GRAD AF PROFESSIONALISERING AF DE POLITISKE OG ADMINISTRATIVE ARBEJDSPROCESSE, MED HENBLIK PÅ EN BEDRE ORGANISERING AF HOCKEY I DANMARK.

4. Kommunikationsprofil
 5. Kvalitetssikring af DHU som organisation
 6. Udvikling af samarbejdet

• Implementeret kommunikationsstrategi
 → Politisk vedtaget vision, mission og værdier
 → Optimering af turneringsform
 → Udviklet talentudviklingsprogrammer

Udviklingsudvalget 2015



- 6 medlemmer fra 6 forskellige klubber
- Sammensat af ledelses-, træner-, forældre- og spillerrepræsentanter
- 4 UU-møder (+ div. Projektgruppemøder)
- Tak til Anders → velkommen til Nora



Klubudviklingservice



Dansk Hockey Union
DHU's Klubudviklingservice



Dansk Hockey Union



Dansk Hockey Union



Basiskurser til nøglepersoner



1-2-TRÆNER

DHU støttet events:

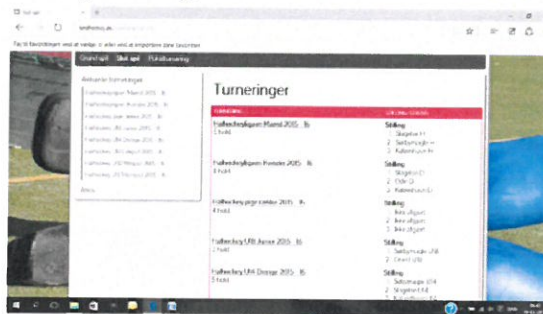
Tøsetraf
CupO

Sydbank Cup
Hockey Akademi

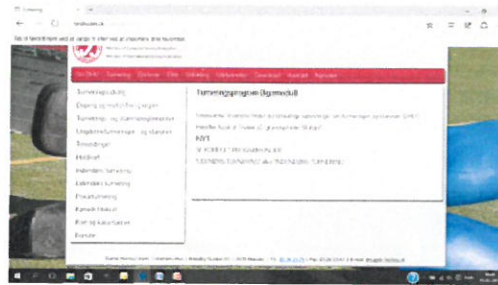
Hockey Karavanen
Skoleturneringer



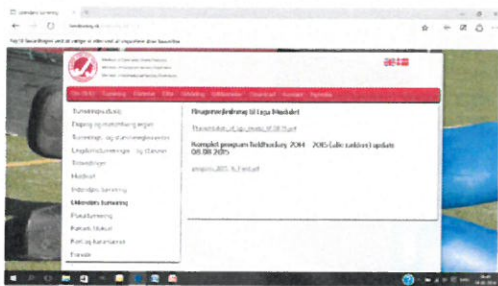
Turneringsudvalgsformand John Christensen



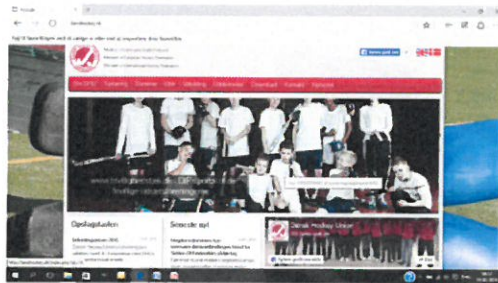
Her finder du oplysningerne



Her har du komplet program



Her er alle nyhederne



Dommerudvalgsformand Michael Jensen



Struktur

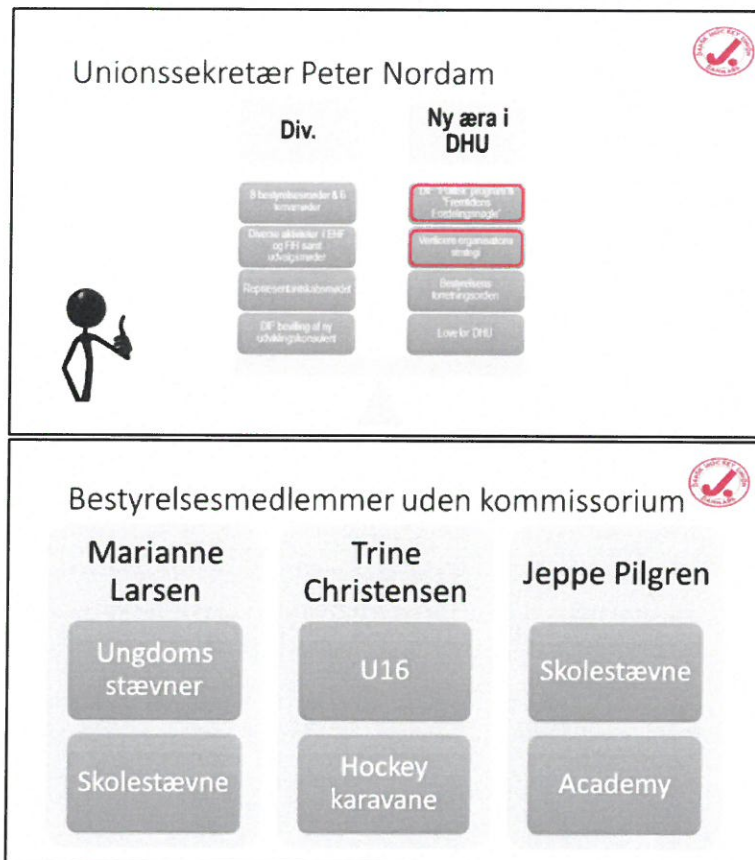
Faste møder

Medlems
kommissorium

Fokus på udvikling af ungdomsdommere

“instruktion”

Involvering






3. Kasserer Henrik Nielsen beretter om regnskabet for 2015

Kasserer Henrik Nielsen tilføjer mundtlige kommentarer til det udsendte bilag på mødet.

- Mo Tournay (KH) spørger ind til hvad bestyrelsen har af tanker for at gå i "plus" i 2016.
 - Casper Guldbrandsen (eliteudvalgsformand) og Henrik Nilsen (kasserer). Det var et planlagt og budgetteret minus. Elite aktiviteterne falder altid så der er nogle år med stort og nogle år med lavt forbrug fordi diverse turneringer falder på skæve år.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) synes det er positivt at vi investerer i initiativer også selv når det kræver et enkelt "minus" i et regnskabsår når det nu budgetteret.

Repræsentantskabet godkender enstemmigt regnskab for 2015.

Kasserer Henrik Nielsen

Årsregnskab 1. januar 2015 - 31. december 2015

Revolutiopost	Budget	
	2015	2014
Årets Resultat	-136.471	-2.920
	195.183	

Kasserer Henrik Nielsen

Danish Hockey Union
Årsrapport 2015

Beregning


Det er en stor glæde, at vi fortsat har en veltroende bestyrelse i DHU. Alle i bestyrelsen har taget sig af de bedste og bedste opgaver.

DHU har som tidligere helt og holdent kørt vores budget i 2015, ganske som i de sidste par år! Det har været et godt samarbejde mellem vores Kasserer Henrik Nielsen og diverse folk i DHU's økonomiudvalg, hvor vi løbende er blevet opdateret vedrørende vores regnskab.

Det har i 2015 været afholdt 6 bestyrelsesmøder. Ydmyse har det været en del af ledelse i diverse underudvalg.

Vi er kommet ud af 2015 med et underskud, som vi planlagt, grundet de akutte tænder som vi har haft i året der gik. Vi får også et mindre overskud fra DHU i 2015 end i 2014. Vores Løse vedholdning er stadig god nok til at tage fat på arbejdet i 2016, hvor det også er budgetteret med et underskud.


Med venlig hilsen
Hen-Peter Hansen
Formand DHU



Danish Hockey Union
Årsrapport 2015

Årsregnskab 1. januar 2015 - 31. december 2015

Revolutiopost	Budget		
	2015	2015	2014
Indtægter			
DHF tilskud	491.717	490.200	603.609
DHF sub-tilskudsmedlemsbidrag	117.206	85.000	21.250
DHF Kongresbidrag	12.214	0	13.200
Konkurrence medlemsbidrag	7.000	3.750	3.750
Udvalgte Turneringssponsor	54.800	64.800	51.200
Indskudte Turneringssponsor	63.700	77.750	62.500
Udvalgte sponsorer	27.825	30.000	28.500
Udvalgte sponsorer	80.225	10.000	0
Efter egne betaling	41.500	0	13.500
Købte Deltagelse i Europanske turnering	17.865	17.800	22.400
Andre indtægter	1.500	0	6.800
Restindtægter	-273	0	3.113
Indtægter i alt	832.622	762.550	832.712
Udgifter			
Administrations	1	306.311	253.500
Bestyrelse	2	60.500	67.000
Efter	3	326.325	153.800
Udbetaling og udvalgte poster	4	113.844	150.000
Klubber og forening	5	82.749	47.000
Dokumentation	6	101.200	151.800
Udgifter i alt	971.092	765.600	837.471
Årets Resultat	-138.471	-2.920	195.183



4. Behandling af indkommende forslag:

Ingen klubber har inden deadline stillet forslag til fremlæggelse på Repræsentantskabsmødet.

Forslag 1: Forslag 1: Bestyrelsen stiller forslag om at vedtage et komplet nyt sæt love – bestyrelsen motiverer forslaget nærmere på mødet.

Forud for fremsendelsen af denne årsrapport har udkast til nye love for DHU været til høring blandt alle klubformænd.

Diverse input tages til revision og om muligt inddrages i det komplette sæt love og regler. Deadline for tilbagemeldinger er 16. marts 2016 hvormed der som særskilt dokument sammen med nærværende årsrapport kun er fremsendt versionen af lovene der er sent til høring.

Bestyrelsen vil senest under Repræsentantskabsmødet præsentere i detaljer de eventuelle justeringer der er sket på basis af høringsrunden.

Det er dette grundlag der så endeligt fremlægges på Repræsentantskabsmødet der fremlægges til afstemning for Repræsentantskabet.

I tilfælde af at der er klubber eller medlemmer af DHU der har noget at anfægte til denne proces så bedes dette deles skriftligt med bestyrelsen forud for Repræsentantskabsmødet.

Motivation:

Baggrunden for at bestyrelsen fremlægger et komplet sæt love for DHU ligger i at udvikle DHU i retning af:

- En mere smidig, målrettet og effektiv organisering,
- Mere afgrænsede og tydelige arbejdsområder, og
- En større gennemsigtighed i arbejds- og beslutningsprocesser.

Forslag:

Repræsentantskabet bedes godkende de nye love for DHU. I tilfælde af at Repræsentantskabet vedtager de ny love så træder disse så vidt muligt i kraft per 1. januar 2016.

Der er nævnt lidt om overgangsomstændighederne i høringsbrevet sendt til klubformænd 3. marts 2016. Omstående er et uddrag af dette høringsbrev.

Processen

For at styrke grundlaget for behandlingen af forslaget på repræsentantskabsmødet får I her dels en beskrivelse af forslaget til en ny organisering, dels et udkast til fremtidige love. Det giver alle en mulighed for at **give høringssvar til materialet senest den 16. marts** og for at diskutere oplæggene i baglandet inden repræsentantskabsmødet den 20. marts. Den endelige behandling vil foregå på repræsentantskabsmødet, så høringssvar vil alene blive brugt til at skabe overblik med henblik på bedst mulig debat på repræsentantskabsmødet. Alle temaer fra høringen vil blive præsenteret til repræsentantskabsmødet.

Forslaget til nye love og ny organisering, er blevet til efter en række temabestyrelses- og arbejdsgruppemøder med sparring fra DIF konsulenter.

Om overgangen

Det er ikke tanken at alle poster kommer til nyvalg, men at der til kommende Repræsentantskabsmøde alene er nyvalg på poster, der automatisk er på valg i år, eller på poster, hvor der er fratrædelser forud for repræsentantskabsmødet. Der vil på mødet blive arbejdet på at sikre, at alle på posterne formand, næstformand og økonomiansvarlig ikke er på valg i samme år.

Væsentlige ændringer

De aktuelle love er vedlagt til orientering. Det er normalt god skik at markere rettelser i forhold til tidligere udgave, men der er tale om rigtig mange ændringer i forhold til den aktuelle udgave, så rettelser er ikke markerede. I stedet kommer her en kort opsummering af de mest markante ændringer:

- Klar adskillelse af "medlemmer" og "æresmedlemmer"
- Konsekvensrettelser i forhold til nyt forslag til organisering i repræsentantskab, bestyrelse, eksklusiv bestyrelse og udvalg.
- Enklere dagsorden for repræsentantskabsmødet
- Enklere beskrivelse af regler for beslutningsdygtighed og antal stemmer for at kunne vedtage forslag og ændringer af love
- Beskrivelse af kontingent på en måde, som ikke kræver ændringer af love efterfølgende i forbindelse med ændringer
- Enklere beskrivelse af udvalgene
- Ændring af bødestruktur, der giver fleksibilitet og ikke kræver ændringer af love efterfølgende
- DHU som officiel forkortelse

Bestyrelsesmedlem Peter Nordam præsenterer og motiverer forslaget.

Casper Guldbrandsen og Tobias Madsen supplerer med tanken bag en projektorganisationsstruktur og hvorledes det matcher DIF forventede kommende fordelingsnøgle.

- Mo Tournay (KH) spørger indtil de væsentlige nye ting – færre bestyrelsesmedlemmer og flere projekt grupper.
- Bestyrelsesmedlem Peter Nordam svarer at hensigten er at skabe en ramme hvor de tilgængelige ressourcer bedre kan skabe værdi der hvor det er tiltænkt og dermed et bedre outcome af ressource investeringen. Herunder naturligvis følge de ideer der er præsenteret omkring den kommende DIF fordelingsnøglepolitik

Repræsentantskabet godkender enstemmigt forslag 1.

Forslag 1: Bestyrelsen stiller forslag om at vedtage et komplet nyt sæt love og regler – bestyrelsen motiverer forslaget nærmere på mødet.

Motivation:
Baggrunden for at bestyrelsen fremlægger et komplet sæt love for DHU ligger i at udvikle DHU i retning af:

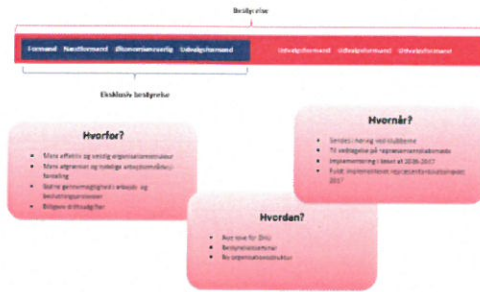
- En mere smidig, målrettet og effektiv organisering.
- Mere afgrænsede og tydelige arbejdsområder, og
- En større gennemsigtighed i arbejds- og beslutningsprocesser.

Det er dette grundlag der så endeligt fremlægges på Repræsentantskabsmødet der fremlægges til afstemning for Repræsentantskabet.
I tilfælde af at der er klubber eller medlemmer af DHU der har noget at anfægte til denne proces så bedes dette deles skriftligt med bestyrelsen forud for Repræsentantskabsmødet.

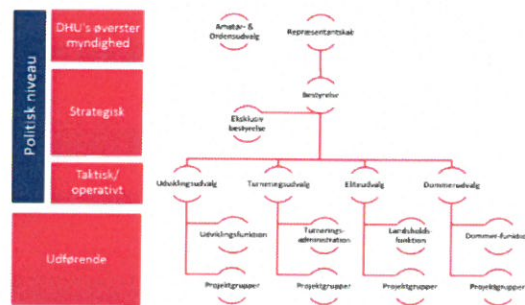
Høring!
Forud for fremsendelsen af denne årsrapport er udkast til nye love for DHU været til høring blandt alle klubformænd.

Ved deadline for tilbagemeldinger er 16. marts 2016 var kun modtaget tilkendegivelser for opbakning til projektet. MHK ved David Rodrigues har delt nogle ideer til hvordan den præsenterede organisation kan fungere optimalt i praksis.

Forslag til ny organisering af DHU



Forslag til organisering og styringsniveauer



Forslag til styringsniveauers opgaver

Styringsniveau	Organ	Medlemskreds	Aktører/medlemmer	Opgaver	ansvarsområder
Strategisk niveau	Bestyrelsen (BR) (BR, valg)	2 ordnede med 1 beredvillig reserve	Formand for bestyrelsen Næstformand for bestyrelsen Økonomiudvalg Formand for Udviklingsudvalg Formand for Ellersudvalg Formand for Dommerudvalg Formand for Udvælgelsesudvalg	Godkendelse og implementering af overordnede strategier, værdier og politikker. Den strategiske styringsgrundlag	Formand • Drift af DRU, herunder udarbejdelse af forretningsplanen og godkendelse af bestyrelsen • Økonomiudvalg • Regnskabsudvalg
	Eksekutive bestyrelser (BR) (BR, valg)	4 ordnede med 1 beredvillig reserve	Formand for bestyrelsen Økonomiudvalg Næstformand Formand for Udviklingsudvalg	Udførelse af overordnede strategier, værdier og politikker. Den strategiske styringsgrundlag	
Taktisk/operativt niveau	Udviklingsudvalg (EU)	Færdigheder i forretningsplanen	Formand for Udviklingsudvalg • Medlemmer efter forretningsplanen	Færdigheder i udviklings- og landskabsplaner, projekter og handlingsplaner	Formand • Drift af DRU, herunder udarbejdelse af forretningsplanen og godkendelse af DRU • Regnskabsudvalg for DRU • Statusrapportering til bestyrelsen og repræsentantskabet
	Ellersudvalg (EU)		Formand for Ellersudvalg • Medlemmer efter forretningsplanen	Erhvervsplaner og landskabsplaner	
	Turerningsudvalg (TU)		Formand for Turerningsudvalg • Medlemmer efter forretningsplanen	Erhvervsplaner og landskabsplaner	
Udførende niveau	Dommerudvalg (EU)		Formand for Dommerudvalg • Medlemmer efter forretningsplanen	Erhvervsplaner og landskabsplaner	
	Udførelsesniveau			Færdigheder i udførelsesniveauet mellem DRU og DRU udførelsesniveauet	Færdigheder i udførelsesniveauet mellem DRU og DRU udførelsesniveauet
	Projekt eller arbejdsgrupper	Færdigheder i projektforvaltning	Færdigheder i projektforvaltning	Færdigheder i projektforvaltning	Færdigheder i projektforvaltning
	Eventstyring	Færdigheder i eventforvaltning	Færdigheder i eventforvaltning	Færdigheder i eventforvaltning	Færdigheder i eventforvaltning

Forslag 2: Forslag 2: Bestyrelsen stiller forslag om at der udnævne Æresmedlem af DHU – bestyrelsen motiverer forslaget nærmere på mødet.

Forslag

I tilfælde af at Forslag 1 vedtages af Repræsentantskabet ligger en mulighed for jf. §5 af der kan udpeges Æresmedlemmer.

At blive "æresmedlem" medfører:

- Hædersbevisning fra DHU
- Ret til deltagelse ved DHU's årlige repræsentantskabsmøde med taleret

At blive "æresmedlem" kræver:

- DHU's bestyrelse kan udnævne nuværende eller tidligere medlemmer, samt personer uden for medlemskredsen, der gennem en årrække har gjort en fortjenstfuld indsats for DHU eller for udbredelsen af hockey
- Enhver med tilknytning til DHU kan indstille en person til æresmedlem. Indstillingen skal være skriftlig og være DHU i hænde efter samme tidsfrister som for indsendelse af forslag til det årlige repræsentantskabsmøde
- Beslutningen om kandidatur til æresmedlem kræver bestyrelsens flertal

En enig bestyrelse opstiller dermed afgående formand Hans-Peter Hansen som kandidat til at blive udnævnt som Æresmedlem af DHU.

Motivation

Bestyrelsen modtager gerne forslag og input til motiveringen fra klubberne. Bestyrelsen vil dermed motivere udnævnelsen på Repræsentantskabsmødet.

Bestyrelsesmedlem Peter Nordam præsenterer og motiverer forslaget om at udnævne Hans Peter Hansen til æresmedlem Et enigt repræsentantskab bakkede op om udnævnelsen.



Forslag 2: Bestyrelsen stiller forslag om at der udnævnes Æresmedlem af DHU.

Forslag
I tilfælde af at Forslag 1 vedtages af Repræsentantskabet ligger en mulighed for jf. §5 af der kan udpeges Æresmedlemmer.
At blive "æresmedlem" medfører:
• Hædersbevisning fra DHU
• Ret til deltagelse ved DHU's årlige repræsentantskabsmøde med taleret

At blive "æresmedlem" kræver:
• DHU's bestyrelse kan udnævne nuværende eller tidligere medlemmer, samt personer uden for medlemskredsen, der gennem en årrække har gjort en fortjenstfuld indsats for DHU eller for udbredelsen af hockey
• Enhver med tilknytning til DHU kan indstille en person til æresmedlem. Indstillingen skal være skriftlig og være DHU i hænde efter samme tidsfrister som for indsendelse af forslag til det årlige repræsentantskabsmøde
• Beslutningen om kandidatur til æresmedlem kræver bestyrelsens flertal

En enig bestyrelse opstiller dermed afgående formand Hans-Peter Hansen som kandidat til at blive udnævnt som Æresmedlem af DHU.

Afgående formand HP - Hans-Peter Hansen





5. Valg af medlemmer til bestyrelsen.

Hvilke og antallet af bestyrelsesposter der er på valg afhænger af om Repræsentantskabet vedtager Forslag 1 eller ej.

Hvis Forslag 1 vedtages er følgende poster på valg:
Formand. Bestyrelsesposterne skal derfor besættes.

Hvis Forslag 1 IKKE vedtages gælder følgende:

Efter tur afgår Hans Peter Hansen (formand), Trine Christensen (kvindeligt medlem uden portefølje), Jeppe Pilgreen (ungdomsmedlem) og Peter Nordam (sekretær). Bestyrelsesposterne skal derfor besættes.

Repræsentantskabet vedtog enstemmigt Forlag 1. Bestyrelsen indstiller Peter Nordam som kandidat til formandsposten. Repræsentantskabet vælger enstemmigt Peter for en periode for 2 år.

6. Valg af medlemmer til udviklingsudvalget.

Efter tur afgår udvalgsformand Tobias Madsen. Bestyrelsesposten skal derfor besættes.

Ved deadline for fremsendelse af årsrapporten har afgående udvalgsformand Tobias Madsen tilkendegivet at han er villig til at genopstille til et eventuelt genvalg.

Bestyrelsen indstiller Tobias Madsen som kandidat til posten. Repræsentantskabet vælger enstemmigt Tobias for en periode for 2 år.

7. Valg af medlemmer til eliteudvalget.

Bestyrelsesposten er ikke på valg.

Casper Gulbrandsen trækker sit kandidatur uden for tur.

Bestyrelsen indstiller Trine Christensen som kandidat til posten. Repræsentantskabet vælger enstemmigt Trine for en periode for 1 år.

8. Valg af medlemmer til turneringsudvalget.

Efter tur afgår udvalgsformand John Christensen. Bestyrelsesposten skal derfor besættes.

Ved deadline for fremsendelse af årsrapporten har afgående udvalgsformand John Christensen tilkendegivet at han er villig til at genopstille til et eventuelt genvalg.

Bestyrelsen indstiller John Christensen som kandidat til posten. Repræsentantskabet vælger enstemmigt John for en periode for 2 år.

9. Valg af medlemmer til dommerudvalget.

Efter tur afgår udvalgsformand Michael Jensen. Bestyrelsesposten skal derfor besættes.

Ved deadline for fremsendelse af årsrapporten har afgående udvalgsformand Michael Jensen ikke tilkendegivet hans personlige præferencer gældende om han er villig til at genopstille til et eventuelt genvalg.

Peter Eghøje (Slagelse) indstiller Jens Hald. Repræsentantskabet vælger Jens for en periode for 2 år.

10. Valg af medlemmer til Amatør- og Ordensudvalget.

Efter tur afgår udvalgsmedlem Henrik Hansen (Odin) og udvalgsmedlem Peter Eghøj (Slagelse). Begge poster skal besættes.

Ved deadline for fremsendelse af årsrapporten har hverken Henrik Hansen (Odin) og Peter Eghøj (Slagelse) givet udtryk for sine personlige præference med hensyn til et eventuelt genvalg.

Kalundborg indstiller Betinna Eriksen og Orient indstiller Casper Guldbrandsen som kandidater til posterne. Repræsentantskabet vælger enstemmigt Betinna og Casper for en periode for 2 år.

11. Revisorer.

Bestyrelsen foreslår, at revisionsfirmaet KPMG vælges som den statsautoriserede revisor.

Repræsentantskabet bedes notere, at revisorer vælges til at besidde erhvervet for en periode på et år.

Repræsentantskabet godkender enstemmigt KPMG som revisor til en periode for 1 år.

12. Eventuelt.

- Jens Hald i funktion som nyvalgt Dommerudvalgsformand
 - Jens Hald henleder opmærksomheden på at klubberne må acceptere at en dommer, der er medlem af en klub, godt kan dømme kampe med den respektive klub.
 - Jens Hald anmoder om at klubberne blive endnu bedre til at få inspireret udøvere til at støtte op om de initiativer der er. Herunder at de dommere der har en uddannelse også dømmer.
 - Jens Hald henleder opmærksomheden på Daniel Dentals flotte gerning og talent for dommergerningen.
- Marianne Larsen (Odin) beretter om den oplevelse hun har fra de unge dommere som evt. har lidt svært ved at starte dommergerningen. Det er ikke let hvis vi som ledere, trænere og udøvere ikke bakker dem bedre op så de bliver endnu dygtigere og får mere selvtillid.
- Nina O'Neill (Sørby) synes der har været gode oplevelser når de unge dommere tager fløjten. Vi skal nok gøre mere for at forsøge at gøre presset på dommergerningen lidt mindre.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) fortæller om hvordan de arbejder på at inddrage forældrene i dommergerningen. Både så forældre også kan være dommere og også så de støtter de unge i at være dommere eller spillere der respekterer dommerne.
- Betinna Eriksen (Kalundborg) anmoder om at vi arbejder endnu mere på at få kommunikeret ud til udøvere og klubber.
- Marianne Larsen (Odin) henleder opmærksomheden til at vi har utrolig mange gode initiativer i gang for udvikling i af spillere og klubber.

- Tobias Madsen og Peter Nordam henleder opmærksomheden til at Repræsentantskabet skal tænke over at vi mangler en næstformand som driver andre opgaver end historisk. Herunder at det med en ny organisation er udvalgsformænd eller projektansvarlige, der bærer ansvaret omkring kommunikation.
- Nina O'Neill spørger indtil om bestyrelsesreferater bliver offentliggjort
- Peter Nordam svarer – der behandles emner der ikke altid er i offentlighedens interesse at have kendskab til eller hvor det kan være skadeligt for de involverede. Derfor offentliggøres disse ikke.
- Udviklingsudvalgsformanden og Betinna Eriksen henleder til at udviklingsudvalget informerer og deler referater fra møderne.
- Betinna Eriksen og Casper Guldbrandsen - Dialog om fx uddeling af medaljer til slutspil – det er nok mere relevant, at arrangerende klub tager stilling til, hvem der skal overrække medaljerne, end at det skal være personer fra bestyrelsen i DHU.

12.1. Udviklingsprisen 2015.

Udviklingsudvalgsformand Tobias Madsen fremlagde baggrunden bag de indstillede kandidater, og begrundede valget af Lars Søndberg og Edward Sliwinsky (begge Marselisborg Hockey Klub) som modtagere af udviklingsprisen 2015. Prisen var overrakt i klubben i forbindelse med en træning, og billede fra overrækkelsen blev vist.

Repræsentantskabet bifaldte valget af de 2 prismodtagere.



Bestyrelsesmedlem Peter Nordam afslutter Repræsentantskabsmødet og takker Repræsentantskabet for god ro og orden, dirigenten for veludført mødeledelse, indsatsen fra udvalg og udvalgsformænd, samt nye, eksisterende og udtrædende bestyrelsesmedlemmer.

Godkendelse af referat 29. marts 2016.

Dirigent Jan Darfelt



Referent bestyrelsesmedlem Peter Nordam

